

Hiểu Biết về Các Quyền Lợi Làm Việc

myworkrights.nj.gov



Mức Lương Tối Thiểu NJ

Mức lương tối thiểu cho hầu hết các công nhân là hơn \$15 một giờ.

- Tìm kiếm mức lương tối thiểu của quý vị theo đường link nj.gov/labor/minwage hoặc chụp mã QR



Quyền Lợi Của Quý Vị là Phải Được Trả Lương

Quý vị phải được trả toàn bộ số tiền lương còn bị nợ, cho tất cả số giờ làm việc và không thấp hơn mức lương tối thiểu hiện hành của tiểu bang

- **Làm thêm giờ:** Hầu hết nhân viên phải được trả cho số giờ làm việc trên 40 giờ/tuần theo tỷ lệ 1.5 lần mức lương theo giờ thông thường.
- **Xây dựng công cộng (tức là trường học, tòa nhà, đường xá):** Nhà thầu phải đăng ký với Tiểu Bang và trả lương theo quy định hiện hành.
- **Bị phân loại sai là một nhà thầu độc lập (1099) hoặc trả tiền mặt ngoài sổ sách:** Quý vị không có lỗi, nhưng quyền làm việc và các lợi ích khác của quý vị có thể bị tước đoạt. Nhân viên bị phân loại sai có thể được thưởng tài chính như một phần của các hình phạt dành cho người sử dụng lao động.

Thời Gian Nghỉ Bệnh Được Trả Lương là Luật Định

Quý vị có quyền chăm sóc cho bản thân và những người thân yêu của mình.

- Tất cả người sử dụng lao động không phân biệt quy mô phải áp dụng 1 giờ nghỉ bệnh được hưởng lương cho mỗi 30 giờ mà quý vị đã làm việc, tối đa 40 giờ một năm
- Có thể được sử dụng cho sức khỏe thể chất hoặc tinh thần, xét nghiệm/tiêm chủng/cách ly COVID-19, các cuộc hẹn ở trường của con em quý vị, để đối phó với bạo lực tình dục/gia đình, v.v...
- Gần như tất cả công nhân đều được bao gồm: toàn thời gian, bán thời gian và tạm thời

Tìm hiểu thêm tại mysickdays.nj.gov

Hiểu Biết về Các Quyền Lợi Làm Việc

myworkrights.nj.gov



Quyền và Lợi Ích Làm Việc NJ

Nghỉ Bệnh & Nghỉ Để Chăm Sóc Gia Đình NJ

- Các khoản tiền mặt để chăm sóc bản thân và chăm lo cho người thân
- Công việc vẫn được bảo vệ theo luật tiểu bang/ liên bang

Thương Tật Liên Quan Đến Công Việc

Quý vị có lẽ đủ điều kiện để nhận Bồi Thường Cho Người Lao Động (Workers' Compensation)

Nơi Làm Việc An Toàn và Khỏe Mạnh

Người sử dụng lao động phải tuân theo các tiêu chuẩn OSHA của tiểu bang và liên bang

Luật NJ Nghiêm Cấm Phân Biệt Đối Xử Tại Nơi Làm Việc

njcivilrights.gov

Nếu Quý Vị Nghĩ Rằng Quyền Lợi Của Mình Bị Xâm Phạm

Các biện pháp bảo vệ bao gồm hầu hết người lao động, và bất kể quý vị được trả lương như thế nào - tiền mặt, mức lương theo sản phẩm hay tiền lương

- Hãy ghi chú giờ làm việc hàng ngày và hàng tuần của quý vị và những gì quý vị được trả
- Thực hiện khiếu nại tại myworkrights.nj.gov
- **Người sử dụng lao động thực hiện các hành vi trả đũa có thể bị phạt nặng**

Nhân viên NJDOL không hỏi về tình trạng nhập cư hoặc quốc tịch và phục vụ tất cả người lao động bất kể địa vị của họ. NJDOL sẽ không chia sẻ bất kỳ thông tin nào từ cuộc điều tra với bất kỳ cơ quan nhập cư liên bang nào, trừ khi pháp luật yêu cầu làm như vậy.

